



COMUNE DI FLERO

Provincia di Brescia

Piazza IV Novembre, 4 – 25020 FLERO

C.F. e P.I. 00869010173

Tel. 0302563173 – Fax 0302761200

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FLERO (BS), PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Il giorno VENTIQUATTRO del mese di DICEMBRE dell'anno 2014, presso la sede del COMUNE DI FLERO a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del COMUNE DI FLERO, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. De Domenico Umberto – Segretario Generale – Presidente

Dott.ssa Manenti Cristiana – Responsabile Area Affari Generali

Dott. Bazzana Giovanni Battista – Responsabile Area Economico-Finanziaria

R.S.U., nelle persone di:

Berettera Claudio

Albertelli Elena

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Pellini Antonio – CIGL FP

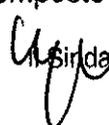
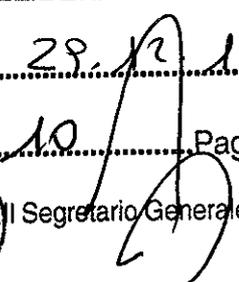
Magnifico Francesca – CISL FP

sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014.

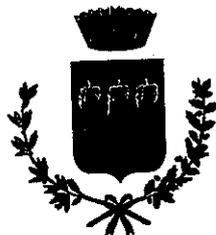
ALLEGATO ALLA DELIBERA di G.M./C.C.

n° 174 del 29.12.14

Composto da N° 10 Pagine

Il Sindaco  Il Segretario Generale 





COMUNE DI FLERO

Provincia di Brescia

Piazza IV Novembre, 4 – 25020 FLERO

C.F. e P.I. 00869010173

Tel. 0302563173 – Fax 0302761200

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014

Tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. De Domenico Umberto, Presidente, Dott.ssa Manenti Cristiana, Componente, e Dott. Bazzana Giovanni Battista, Componente, nominati con deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 03 dicembre 2014 per la sottoscrizione della presente ipotesi contratto e le organizzazioni sindacali

Pellini Antonio
Magnifico Francesca

per la CGIL
per la CISL

Albertelli Elena
Berettera Claudio

{ RSU che agisce in forma unitaria

Visto il CCNL del Comparto del Personale delle Regioni e Autonomia Locali per il biennio 2004/2005 del 09/05/2006;

Visto altresì il CCNL sottoscritto in data 31/07/2009 per il biennio economico 2008/2009;

In data 24 dicembre 2014 si sottoscrive il presente Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, la parte economica anno 2014 nei termini che seguono:

ART. 1

La costituzione del fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22/01/2004 per l'anno 2014 e degli artt. 4 e 5 C.C.N.L.31.07.2009 è la seguente facendo rilevare che non si è operata alcuna integrazione poiché negli anni 2006 e 2007 non si è rispettato il patto di stabilità:

CONTRATTO	ART	DESCRIZIONE	EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2:	ex lett b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni	33.479,00
		ex lett c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	
		ex lett d) fondo per la qualità della prestazione individuale	
		ex lett e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	
	Art. 15 comma 1 lettera b)	ex art.32 CCNL 6/7/95 E ART. 3 CCNL 16/7/96 Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	5.691,00
	Art.15 comma 1 lettera c)	ex art.32 CCNL 6/7/95 E ART. 3 CCNL 16/7/96 Risparmi di gestione trattamento accessorio anno 1998	
	Art.15 comma 1 lettera f)	risparmi ex art.2 comma 3 D. Lgs 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g)	insieme delle risorse destinate al pagamento del LED	5.935,00
	Art. 15 comma 1 lettera h)	ex art.37 comma 4 CCNL 16/7/1995 - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di € 774,69 all' ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera j)	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 pari ad €	2.847,00
	Art. 15 comma 1 lettera l)	Risorse relative al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5	Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica per l'attivazione di nuovi servizi ed il potenziamento di quelli esistenti	
C.C.N.L. 5/10/2001	Art 4 comma 1 e 2	Comma 1 -Decorrenza 2001 - incremento 1,1% del monte salari 1999 pari ad € 573.850=	6.312,35
		Comma 2 RIA ed assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 1/1/2000	
C.C.N.L. 22/1/2005	Art. 32 comma 1	Incremento risorse decentrate 0,62 % del monte salari 2001 pari ad € 631.612=	3.916,00
	Art. 32 comma 2	Incremento risorse decentrate 0,50 % del monte salari 2001 pari ad € 631.612=	3.158,00
	Art. 32 comma 7	La percentuale dello 0,50% del comma 2 è integrata se la spesa per il personale è inferiore al 39% delle entrate correnti di un ulteriore 0.20% del monte salari 2001 destinata a finanziare le alte professionalità.	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.34 comma 4	Progressione economica orizzontale del personale cessato , dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.	0,00
C.C.N.L. 9/5/2006	Art. 4 comma 1	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 dello 0,5 del monte salari 2003	3.074,21
C.C.N.L. 11/4/2008	Art.8 comma 2	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 dello 0,60 del monte salari 2005 (a valere per l'anno 2008)	
TOTALE		RISORSE DECENTRATE STABILI	64.412,56

Fondo
iniziale
consolidato
€ 54.264,35

ART. 2

Tale fondo sarà utilizzato come segue:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI GERITEZZA E STABILITA' - ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1/1/2007	25.164,39
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.33 comma 4 - richiamo tabella D Indenità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2011	12.881,81
	Differenza stipendiale inquadramento agenti Polizia Locale	3.474,38
TOTALE		41.520,58

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 17 comma 2 lettera f) responsabilità di personale non di posizione organizzativa	8.875,00
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	900,00
	Progetto Vigilanza da non finanziare con il risorse del Fondo	8.000,00
	Censimento TASI	700,00
	Contributo per l'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea di cui al Decr. Lgs. 30/2007	0,00
	Incentivi progettazione L.109	29.570,02
	Art.17 comma 2 lettera d)- Indennità di turno, reperibilità e rischio	12.743,11
	Totale impiego risorse (escluso Progetto Vigilanza ed Incentivi Progettazione)	60.788,13
Risorse fisse non utilizzate	22.891,98	
risorse variabili	-11.577,72	
risorse destinate alla produttività collettiva		11.314,26

ART. 3

L'importo di € 8.875,00= sarà erogato al personale di categoria B – C – D (quest'ultimo non titolare di posizione organizzativa) cui sono state attribuite particolari responsabilità di procedimento, di coordinamento fermo restando che eventuali economie incrementeranno la quota stanziata per la produttività generale.

Tale personale è individuato con provvedimento dei responsabili di Posizione Organizzativa.

Inoltre:

- € 900,00= saranno erogati al personale che svolge funzioni di ufficiale di stato civile su incarico del Sindaco ed appartenenti all'ufficio servizi demografici;
- € 8.000,00= saranno erogati per la realizzazione del progetto approvato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 91 del 14/07/2014 esecutiva a sensi di Legge;
- € 11.491,94= è erogato per le indennità di turno e di reperibilità ai dipendenti che effettuano tali istituti. L'importo effettivo sarà quantificato a fine anno;
- € 1.251,17= è l'indennità di rischio erogata agli operatori ecologici, alle cuoche e all'aiuto cuoca;

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

CONTRATTO	ART	DESCRIZIONE	EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della Legge 449/1997	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera e)		
	Art.15 comma 2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	0,00
	Art. 15 comma 4	Ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo fino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	6.568,30
	Art. 15 comma 5	Risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	0,00
	Art.14 comma 3	Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio dovuto all'incremento stabile, a seguito di riorganizzazione e attivazione di nuovi servizi, della dotazione organica	0,00
		Risparmi lavoro straordinario anno precedente	5.072,09
C.C.N.L.5/10/2001	Art.4 comma 3	Art. 15 comma 1 lettera k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 54	dell'Amministrazione Finanziaria al fondo per la produttività dei	0,00
C.C.N.L. 9/5/2006	Art 4 comma 2	Incremento fra lo 0,30 (1.844,52=) e lo 0,70% (4.303,89=) del monte salari 2003 *	0,00
C.C.N.L. 11/4/2008	Art. 8 Comma 3	Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005	0,00
TOTALE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (CERTE)			11.640,39

PROGETTI DA QUANTIFICARE	ART	DESCRIZIONE	EURO
	Art.15 comma 1 lettera k)	Le risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	
		progetto TASI Ufficio Tributi	700,00
		Progetto Servizi Sociali	0,00
		Contributo per l'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea di cui al Decr. Lgs. 30/2007	0,00
		Incentivi progettazione L.109 (*)	29.570,02
	Art.15 Comma 5	Quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico del personale	8.000,00
		Censimento ISTAT	0,00
TOTALE PROGETTI			38.270,02

- l'importo di € 11.314,26=, relativo alla produttività generale, sarà erogato a tutto il personale in servizio sulla base delle valutazioni e sull'apporto individuale (30%) e al raggiungimento degli obiettivi (70%) sia di mantenimento dei servizi erogati ai cittadini sia per i nuovi servizi introdotti nell'anno;
- l'importo di € 29.570,02=, relativo agli incentivi progettazione legge 109 saranno erogati al personale incaricato;
- non effettuare progressioni orizzontali per l'anno in corso.

ART. 4

Per la disciplina degli istituti contrattuali saranno applicate le disposizioni dei C.C.N.L. nazionali, dei contratti collettivi decentrati integrativi del 07/07/2005, del 27/10/2006, del 08/02/2008 e del 31/07/2009 che qui si devono ritenere integralmente riportati e trascritti, nonché delle altre disposizioni di legge con particolare riferimento al D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 nonché alla Legge 15/2009 e 150/2009.

ART. 5

Per quanto non espressamente previsto in questo contratto collettivo decentrato si rinvia alle disposizioni dei contratti CCNL attualmente vigenti.

Flero, 24 dicembre 2014

Dott. De Domenico Umberto

Dott.ssa Manenti Cristiana

Dott. Bazzana Giovanni Battista

Pellini Antonio

Magnifico Francesca

Berettera Claudio

Albertelli Elena

The image shows seven handwritten signatures in black ink, each corresponding to a name listed to the left. The signatures are: 1. Dott. De Domenico Umberto (top), 2. Dott.ssa Manenti Cristiana, 3. Dott. Bazzana Giovanni Battista, 4. Pellini Antonio, 5. Magnifico Francesca, 6. Berettera Claudio, and 7. Albertelli Elena (bottom). The signatures are written in a cursive style.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	PARZIALE	TOTALE
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17 comma 2 lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1/1/2014:		
	Mensile	x 13 mensilità	
	Bazzana Giovanni Battista	0,00	0,00
	Lazzarini Maraleresa	86,43	655,43
	Manenti Cristiana	350,92	1.900,82
	Chiarni Riccardo	86,43	1.123,59
	Rossi Maria	86,43	280,90
	Gamba Mario	198,73	2.583,49
	Miglioli Elena	14,81	192,53
	Antonelli Annarosa	83,47	1.085,11
	Spinelli Mariagrazia	83,47	1.085,11
	Bertera Claudio	38,64	502,32
	Gaspari Sergio	74,70	971,10
	Frassine Pierino	96,92	1.259,96
	Porta Giovanna	0,00	0,00
	Lineiti Roberta	34,53	448,89
	Rezzola Antonella	198,73	2.583,49
	Cappalunga Arberto	137,43	1.786,59
	Passeri Angiolina	34,53	448,89
	Chiarni Laura	76,13	989,69
	Cominelli Andreina	48,46	629,98
	Cotali Enrico	23,90	310,70
	Moratti Camilla	37,35	485,55
	Albertelli Elena	83,47	1.085,11
	Albini Laura	48,23	626,99
	Raffaini Emilia	83,47	1.085,11
	Vezzoli Edoardo	0,00	0,00
	Vairani Paola	86,43	795,88
	Prandelli Elena	86,43	1.123,59
	Scacciaferro Marco	0,00	0,00
	Ruffo Egeria	0,00	0,00
	Cerrone Rosanna	0,00	0,00
	Valleri Davide	86,43	1.123,59
	TOTALE		25.164,39

CONTRATTO	DESCRIZIONE	PARZIALE	TOTALE
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.33 comma 4 richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2014		
		Mensile x 12 mensilità	
	Bazzana Giovanni Battista	46,95	563,40
	Lazzarini Marateresa	46,95	328,65
	Manenti Cristiana	46,95	234,75
	Chiarini Riccardo	46,95	563,40
	Rossi Maria	46,95	140,85
	Gamba Mario	41,46	497,52
	Miglioli Elena	23,72	284,64
	Antonelli Annarosa	41,46	497,52
	Spinelli Mariagrazia	41,46	497,52
	Bertera Claudio	41,46	497,52
	Gaspari Sergio	35,58	426,96
	Frassine Pierino	35,58	426,96
	Porta Giovanna	41,46	497,52
	Linetti Roberta	14,66	175,92
	Rezzola Antonella	41,46	497,52
	Cappalunga Arberto	41,46	497,52
	Passeri Angiolina	14,66	175,92
	Chiarini Laura	35,58	426,96
	Cominelli Andreina	17,79	213,48
	Cotalli Enrico	35,58	426,96
	Moratti Camilla	17,79	213,48
	Albini Laura	35,58	426,96
	Raffani Eniia	41,46	497,52
	Vallieri Davide	46,95	563,40
	Cerrone Rosanna	41,46	497,52
	Vezzoli Edoardo	41,46	497,52
	Albertelli Elena	41,46	497,52
	Vairani Paola	46,95	399,08
	Prandelli Elena	46,95	563,40
	Scaciatferro Marco	35,58	426,96
	Ruffo Egeria	35,58	426,96
	TOTALE		12.881,81

Differenza stipendiale inquadramento agenti polizia locale (5 a 6) **TOTALE 3.474,38**

TOTALE GENERALE 41.520,58

INDENNITÀ RISCHIO 30€ MENSILI

	importo mensile	mensilità	IMP. ANNUO
TOTALI	30	12 =	360
GASPARI	30	12 =	360
COMINELLI	28,8	8 =	230,4
MORATTI	15,83	8 =	126,64
PASSERI	15,83	11 =	174,13
TOTALE			1.251,17

Non conteggiati mesi di ferie ed infortunio
Non conteggiati mesi di ferie ed infortunio

REPERIBILITÀ

E' stata calcolata un impegno mensile di 5 gg. di reperibilità di cui 5 gg. feriali ed 1 g. festivo su una base di 4 mesi l'anno e di 6 gg. mensili di cui 6 gg. feriali ed 1 g. festivo per 6,5 mesi l'anno per il personale dell'Area di Vigilanza e di 5 giorni feriali ed 1 g. festivo per l'operatore ecologico.

	importo mensile medio	mensilità	IMP. ANNUO
CAPPALUNGA	110	4 =	440,00
CAPPALUNGA	120	6,5 =	780,00
RAFFAINI	110	4 =	440,00
RAFFAINI	120	6,5 =	780,00
BERETTERA	110	4 =	440,00
BERETTERA	120	6,5 =	780,00
PORTA	110	4 =	440,00
PORTA	120	6,5 =	780,00
GASPARI	105	10,5 =	1.102,50
TOTALE			5.982,50

Maternità: SOSTITUITA DAI COLLEGI

TURNO

Indennità calcolata su una base di 144 ore mensili per 10 mensilità

Importi orari:	C4	C3	C2
CAPPALUNGA	1,15	144 =	165,6
RAFFAINI	165,6	10 =	1.656,00
RAFFAINI	1,12	144 =	161,28
BERETTERA	161,28	10 =	1.612,80
BERETTERA	1,09	144 =	156,96
PORTA	161,28	10 =	1.612,80
PORTA	1,09	144 =	156,96
TOTALE	4 =		627,84
TOTALE			5.509,44

Maternità: DA SETTEMBRE

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

CONTRATTO	DESCRIZIONE	TOTALE
	Art. 17 comma 2 lettera f) responsabilità di personale non di posizione organizzativa	8.875,00 *
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	900,00 **
	progetto vigilanza	8.000,00
	Censimento ISTAT	0,00
	Progetto TASI	700,00
	progetto Servizi Sociali	0,00
	Progetto Ufficio Anagrafe	0,00
	Incentivi progettazione L. 109	29.570,02
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, reperibilità: Turno, reperibilità e rischio	12.743,11
	Totale impiego risorse	60.788,13

* Cappalunga Arberto, Raffaini Emilia, Vezzoli Edoardo, Gamba Mario, Chiarini Riccardo, Lazzerini Mariateresa (603,00=), Rezzola Antonella, Vairani Paola, Carrone Rosanna

** Albini Laura, Chiarini Riccardo e Scacciaferro Marco Ufficio Anagrafe